

- 31.1. YT- kokous
 - työhyvinvointikyselyn kehittämissuunnitelmien yhteenvedo, asiakaslähtöinen prosessiorganisaatio ja laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä.

- 3.2. KJ:n ja PLM palaveri
 - Talous näkymät, säästöjä on saatu jonkin verran aikaan
 - koulujen siivoustaso
 - koulujen vahtimestarit
 - kaupungin hallintorakenne on neljäportainen, joka tulisi supistaa.
 - kuntakokeilu ja työllistäminen
 - palkkausjärjestelmä on tehty ja työstäminen jatkuu pilotti ryhmien työstämisellä

- 6.2. Työpaikka käynnit
 - Särkilahden koulu, Punkasalmen koulu, Punkaharjun koulu ja lukio, Punkaharjun päiväkotia ja Kulennoisten koulu.

- 7.2. Palkkatyöryhmä
 - Kokonaisuudessaan vuosikustannusvaikutus 200.000 € joka kohdennetaan kaikkiin yhteensovittamisen (harmonisoinnin) kohteena oleviin henkilöstöryhmiin takautuvasti 1.2.2014 lukien. Tarkistetut palkat ovat maksussa viimeistään 31.3.2014. Käytännön toteutuksesta henkilöstöpäällikkö neuvottelee kunkin toimialajohtajan ja ao. päaluottamismiehen kanssa.

- 7.2. Savonlinnan jäähallin
 - henkilöstön palvelujen myynnistä kävin yt- neuvottelut
 - henkilöstön työnantaja on Savonlinnan kaupunki

- 7.2. Sosiaalityöntekijöiden, sosiaaliohjaajien ja palveluohjaajien
 - tehtäväkuvista ja palkkatasosta kävimme keskustelua

- 11.2. Työpaikka käynnit
 - Savonrannan koulu ja ryhmäperhepäiväkotia

- 14.2. YT- kokous
 - Työsuojelun toimintasuunnitelma ja ohjelma
 - 2014 talouden tasapainottaminen
 - Harjoitusjäähallin rakentaminen ja yhtiöittäminen (henkilöstösopimus)
 - Koulu- ja päiväkotiverkkotyöryhmän perustaminen

- 7.3. plm ja tsv käy arviointi- ja tavoitekeskustelut aluapäällikkö Hannu Revon kanssa