

SAVONLINNAN PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN ajankohtaiset asiat
JHL 567 hallituksen kokous 23.1.2014

- KEVAN tekemän henkilöstökyselyn työpaikkakohtaisia kehittämiskokouksia on ollut runsaasti
 - muutamissa työpaikoissa ei kehittämiskokouksia ole vielä pidetty
- 3.1. Palkkatyöryhmän työjaoksen kokous
 - ryhmä on työstänyt palkkarakenne uudistusta ja saanut valmiiksi TVA:n ja henkilökohtaisen lisän, jotka otetaan käyttöön KVTES, TS ja OVTES työehtosopimuksissa
Tuntipuolen sopimus on melkein kuin tva.
 - 15.1. asia esiteltiin kj:n johtoryhmässä
- 9.1. PLM ja henkilöstö hallinnon kokous, henkilöstöedut
 - aloitelinkki, ATK- osasto kehittää linkin
 - uimahallin ja henkilöstöhallinnon sisäinen laskutus poistuu
 - henkilöstön koulutusta kehitetään kesäyliopiston ja kansalaisopistojen kanssa
 - itse ilmoitus sairauspoissaolosta? (Essiin linkki tai paperi versio)
- 10.1. PLM ja henkilöstö hallinnon neuvottelu työsuojeluvaltuutettujen aja käytöstä.
 - tsv kerroin pysyi ennallaan 0,17
 - sopimuksessa kerroinvälitys 0,12 - 0,22
- 20.1. KJ:n johtoryhmä
 - vanhusneuvosto tulee ottaa lain mukaan päätöksen teossa huomioon
 - hallintosäännön muuttaminen (tekninen puoli, esimiesten tehtäväjako)
- 20.1. JHL:n aluepäällikkö Hannu Repo kävi neuvottelemassa Savonlinnan jäteasemalla
- 20.1. JHL:n aluepäällikkö Hannu Repo plm:n toimistolla
 - keskustelimme ajankohtaisista asioista
 - plm:n kehityskeskustelu käydään kevään aikana
- 23.1. Neuvottelut sosiaalityöntekijöiden tehtäväkuvista ja palkoista
- 23.1. PLM ja TSV palaveri työpaikka käynneistä
- 23.1. PLM oli kutsuttuna tarkastuslautakunnan kokouksessa
 - aiheina työilmapiiriin ja henkilöstöön liittyvät asiat
- 24.1. Jäähallin tilanteesta neuvottelut
- 27.1. Esimiesfoorumi
- 29.1. Palkkojen harmonisoinnista neuvottelut
- 31.1. YT- kokous
 - työhyvinvointikyselyn kehittämissuunnitelmien yhteenveto, asiakaslähtöinen prosessiorganisaatio ja laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä.
- Hallituksen ja luottamusmiesten vaihtoluovutus, käsiteltävistä asioista